



# IMPULS MV

Regionalstellen für Gleichstellung  
von Frauen und Männern am Arbeitsmarkt

Waren (Müritz), 24. März 2010

# Vereinbarkeit von Erwerbs- und Privatleben in den Regionen

Waren (Müritz), 24. März 2010

**Mittleres Mecklenburg**  
Fläche: ca. 3.600 km<sup>2</sup>  
EW: ca. 421.000; 50,4 % Frauen, 49,6 % Männer  
Teilnehmende/Region:



**Vorpommern**  
Fläche: ca. 6.800 km<sup>2</sup>  
EW: ca. 517.000; 55,1 % Frauen, 44,9 % Männer  
Teilnehmende/Region:

**Westmecklenburg**  
Fläche: ca. 7.000 km<sup>2</sup>  
EW: ca. 484.000; 50,6 % Frauen, 49,4 % Männer  
Teilnehmende/Region:

**Mecklenburgische Seenplatte**  
Fläche: ca. 5.800 km<sup>2</sup>  
EW: ca. 295.000; 50,9 % Frauen, 49,1 % Männer  
Teilnehmende/Region:

- 1| Quantität und Qualität in der Kinderbetreuung
- 2| Familienfreundlichkeit in Unternehmen

# 1| Quantität und Qualität in der Kinderbetreuung



Gender-Kita-Fachtagung:

„Auf den Anfang kommt es an. Geschlechtsbewusste Erziehung in der Kita und Schule“, Bad Doberan, 29. Mai 2010

# 1| Quantität und Qualität in der Kinderbetreuung

- neben einer ausreichenden Anzahl an Betreuungseinrichtungen muss sich die Kinderbetreuung auf die Arbeits- und Lebensverhältnisse der Eltern einstellen
  - a) Rand- und Schließzeiten
  - b) Betreuungsschlüssel
  - c) Mobilität
  - d) Erweiterung des pädagogisch-didaktischen Ansatzes, z.B. durch einen gendersensiblen Blick auf die frühkindliche Bildung und Erziehung, weil bereits im Kindesalter die Weichen für die Zukunft gestellt werden
- zur Gender-Kita-Fachtagung erscheint umfangreiche Tagungsdokumentation
- Nachfolgeveranstaltungen sind geplant, um Nachhaltigkeit zu gewährleisten

## 2| Familienfreundlichkeit in Unternehmen



SEM-Maßnahme aus dem ArBI im Landkreis Ostvorpommern:

„Familienunterstützende Dienstleistungen im Verbund“

## 2| Familienfreundlichkeit in Unternehmen

- Unternehmen schaffen Bedingungen, damit ihre Mitarbeitenden Erwerbs- und Privatleben in Einklang bringen können, z.B.:
  - a) Flexible Arbeitszeiten
  - b) (betriebseigene) Kinderbetreuung
  - c) steuerfreie Zuschüsse/Übernahme von Kinderbetreuung
  - d) Erholungshilfen (steuerfreies Urlaubsgeld)
- Entwicklung einer Struktur-Entwicklungs-Maßnahme, die auf unternehmensübergreifende Dienstleistungen im Umfeld von Unternehmen ausgerichtet ist
- Zusammenschluss von 5 Unternehmen, die familienunterstützende Dienstleistungen anbieten möchten, z.B. Fahrten von Kindern der Mitarbeitenden zur Musikschule oder Sportverein, Belegplätze in Kitas etc.
- Übernahme der Tätigkeiten durch Koordinator/in, wird auch Koordinator/in des Verbunds sein



**IMPULS MV**

[www.impuls-mv.de](http://www.impuls-mv.de)